

Référent, une nécessité



# GUIDE DU REFERENT EN ARBITRAGE



## SOMMAIRE

1. Pourquoi un référent en arbitrage ?.....	1
2. Les outils du référent en arbitrage pour détecter.....	2
3. Les outils du référent en arbitrage pour fidéliser et valoriser les arbitres du club.....	3
4. Les missions administratives et éducatives du référent en arbitrage.....	4
5. Une mission complémentaire du référent en arbitrage: organiser l'accueil des arbitres officiels .....	5
6: Des arguments pour le recrutement d'arbitres.....	6-7
7: Notes personnelles.....	8-10



## 1. Pourquoi un référent en arbitrage ?

### LE CONTEXTE OBLIGATOIRE

#### Article 44 - Référent en Arbitrage

Chaque club désigne un « référent en arbitrage ». Ce référent sera le contact privilégié pour tout ce qui a un lien avec l'arbitrage.

#### Il sera chargé de coordonner:

- La détection des nouveaux arbitres
- La fidélisation et la valorisation des arbitres du club
- L'organisation de l'arbitrage dans le club

### UNE ACTION PRIORITAIRE

- Des statistiques qui prouvent que la présence d'un référent fait la différence en termes de recrutement et de fidélisation d'arbitres
- Une opportunité pour les clubs de ne plus être exposé aux contraintes sportives et financières (statut de l'arbitrage)



## 2. Les outils du référent en arbitrage pour détecter

### Objectifs

- ✓ Faire découvrir l'arbitrage aux joueurs en impliquant les dirigeants et les éducateurs du club
- ✓ Repérer les acteurs du club qui montrent un intérêt ou des affinités pour l'arbitrage
- ✓ Accompagner ceux qui se projettent dans la fonction

### Moyens

- ✓ Informer les acteurs du club (joueurs, éducateurs, parents, dirigeants, public)
- ✓ Sensibiliser les licenciés aux lois du jeu
- ✓ Initier les joueurs à l'arbitrage sur le terrain

### Mise en pratique

- ✓ Présenter et valoriser le projet à l'équipe dirigeante du club
- ✓ Solliciter les éducateurs pour la mise en place des actions
- ✓ Faire connaître la fonction d'arbitre aux catégories de jeunes
- ✓ Les sensibiliser aux lois du jeu lors d'une séance d'entraînement ou d'un stage
- ✓ Faire arbitrer les joueurs lors des oppositions à l'entraînement
- ✓ Inciter les éducateurs à repérer les candidats potentiels
- ✓ Créer des vecteurs de communication (affiches, flyers...)

### Outils disponibles

- ✓ Vidéos promotionnelles de la FFF
- ✓ Quizz vidéo sur les lois du jeu, biathlon, etc...
- ✓ Kit arbitrage des jeunes par les jeunes
- ✓ Affiches promotionnelles de la FFF
- ✓ Fiches du PEF (Programme Educatif Fédéral)



## 3. Les outils du référent en arbitrage pour fidéliser et valoriser les arbitres du club

### Objectif

- ✓ Etre proche et à l'écoute de ses arbitres

### Moyens

- ✓ S'assurer du soutien du Comité Directeur du club
- ✓ Accompagner les jeunes arbitres débutants
- ✓ Suivre leur activité
- ✓ Contribuer à leur intégration et à leur reconnaissance au sein du club

### Mise en pratique

- ✓ Faire partie du Comité Directeur du club
- ✓ Accompagner les jeunes arbitres sur leurs matchs ou gérer un groupe d'accompagnateurs
- ✓ Aider les débutants dans les tâches administratives
- ✓ Etre à l'écoute des besoins des arbitres, de leurs envies et de leurs difficultés
- ✓ Rester en contact régulier avec eux
- ✓ Suivre leur activité et leur progression
- ✓ Surveiller leur nombre de matchs et leurs indisponibilités
- ✓ Les faire participer aux événements festifs du club
- ✓ Les mettre en valeur lors des assemblées générales du club et sur les panneaux d'informations (photos, désignations)
- ✓ Les impliquer dans la formation aux lois du jeu des acteurs du club
- ✓ Développer leur sentiment d'appartenance au club (dotation d'équipements)



## 4. Les missions administratives et éducatives du référent en arbitrage

### Objectifs

- ✓ Etre le relais avec les instances
- ✓ Suivre activement les renouvellements et les dossiers d'inscription des arbitres du club
- ✓ Suivre toutes les modifications administratives et législatives en matière d'arbitrage
- ✓ Améliorer l'image du club

### Mise en pratique

- ✓ Se faire identifier par les instances comme la personne ressource du club en matière d'arbitrage
- ✓ Participer aux réunions d'information de ces instances (District, CDA, CDPA...)
- ✓ Alerter la CDA ou la CRA sur les éventuelles difficultés rencontrées par les arbitres du club
- ✓ Organiser une réunion bilan de fin de saison avec tous les arbitres du club en s'assurant du renouvellement de leurs licences avant le 15 juillet
- ✓ Sensibiliser tous les acteurs du club sur le respect des règles du jeu et de l'arbitre (dirigeants, éducateurs, joueurs, parents, spectateurs)



## 5. Une mission complémentaire du référent en arbitrage: organiser l'accueil des arbitres officiels

### Objectifs

- ✓ Améliorer ou parfaire l'image du club
- ✓ Améliorer l'accueil des arbitres officiels

### Moyen

- ✓ Former un dirigeant à accueillir les arbitres officiels

### Mise en pratique

- Lui demander
- ✓ d'être présent au stade au moins une heure avant le début du match
  - ✓ D'accueillir les arbitres officiels dès leur arrivée
  - ✓ D'être et de rester courtois et attentionné pendant toute sa mission
  - ✓ De visiter le terrain et les installations avec eux
  - ✓ De les aider dans leurs démarches (mise en conformité des installations, ballons du match, FMI, etc...)
  - ✓ De veiller à ce qu'ils ne manquent de rien
  - ✓ De les laisser se préparer avant le match et à la mi-temps (présence minimale dans le vestiaire)
  - ✓ De s'abstenir de tout commentaire ou toute critique de l'arbitrage
  - ✓ De rester à proximité du terrain pendant la rencontre
  - ✓ De les assister et de les faire protéger en cas d'incident
  - ✓ De les raccompagner à leur vestiaire à chaque fin de mi-temps
  - ✓ De s'assurer de leur protection jusqu'à la sortie du stade



## 6. Des arguments pour le recrutement d'arbitres

**N'hésitez-pas à vous servir des arguments suivants pour convaincre vos interlocuteurs:**

- 1) Arbitrer est une activité** à la fois intellectuelle, physique et mentale. C'est un sport complet.  
Prendre des décisions, courir, rester calme, cela permet de travailler la tête et les jambes.
  
- 2) Arbitrer permet de développer la personnalité.**  
On parle souvent d'école de la vie.  
Les timides s'affirment ; les irrésolus prennent l'habitude de prendre des décisions ; les stressés surmontent leur peur ; les râleurs comprennent...  
De l'avis de tous, l'arbitrage permet de gagner en maturité, en charisme et apprend à gérer des conflits et prendre des décisions, ce qui est valorisant également dans le travail ou la vie quotidienne. Un réel atout à mettre en avant sur un CV !
  
- 3) Arbitrer, c'est rendre service à son sport et à son club.**  
Le service au club est surtout visible pour les arbitres auxiliaires, qui officient pour leurs équipes.  
L'intégration à la vie du club est un bon moyen de fidéliser les arbitres.  
La passion du football et du sport anime les arbitres comme les autres pratiquants, les dirigeants, les spectateurs.



#### 4) Arbitrer donne du temps de jeu.

- Les remplaçants au temps de jeu réduit
- Les jeunes interdits de football ou de sport de contact pour blessure, souci physique... peuvent être attirés par une activité :
  - o en prise avec leur sport
  - o où ils peuvent réellement s'exprimer
  - o pour laquelle ils n'ont pas de contre-indication médicale.

#### 5) Arbitrer donne l'opportunité de réaliser une carrière sportive.

Cet argument est avéré, en comparaison avec les joueurs. Avec quelques saisons d'expérience, un jeune arbitre consciencieux peut officier à un bon niveau régional.

Arbitrer n'est pas un métier (sauf pour quelques professionnels) et pour monter au plus haut niveau, cela demande beaucoup d'investissement personnel de la part de l'arbitre. La contrepartie financière augmente parallèlement au niveau d'exigence demandé à l'arbitre (Départemental < Régional < National), ce qui peut faire un bon complément de revenus.

#### **CONSEIL POUR LE RECRUTEMENT**

S'adresser aux établissements scolaires (collèges, lycées) proches en sollicitant les responsables UNSS (Passerelle UNSS-FFF pour les jeunes officiels).



## 7. Notes personnelles

- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....

# Référent, une nécessité



- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....

# Référent, une nécessité



- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....