**CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE**

**(*Logo Club*)**

Entre les soussigné(e)s,

<Nom>, association à but non lucratif régie par la loi du 1er juillet 1901, dont le siège social est situé au <adresse>, enregistrée à la préfecture de <Ville> sous le numéro <numéro>, représentée par < Nom Prénom> en sa qualité de Président, dument habilité ;

**Et**

**<Titre Nom Prénom>** demeurant au <Adresse>; Né(e) le <Date>, à <Ville> (<Numéro de département>), de nationalité préciser ;

Numéro de sécurité sociale : préciser

**D'autre part.**

**Il est convenu ce qui suit :**

**Article 1 – Engagement**

Sous réserve des résultats de la visite médicale d’embauche, le Club de <Nom>engage, à compter du <Date>, **<Titre Nom Prénom>** en qualité de <emploi>, pour une durée indéterminée.

**<Titre Nom Prénom>** déclare :

* être libre de tout engagement contractuel avec une autre entreprise et être en conformité avec la réglementation du travail et de l'emploi en France ;
* n'être tenu(e) par aucune clause de non-concurrence empêchant la conclusion du présent contrat.

**<Titre Nom Prénom>** est informé(e) que le présent contrat est soumis aux dispositions de la Convention Collective Nationale du Sport dans ses dispositions étendues. Un exemplaire de cette convention est consultable au siège du Club.

Cette information ne saurait en aucun cas avoir pour effet de contractualiser les dispositions de ladite convention collective et notamment les éléments de celle-ci rappelées dans les articles du présent contrat de travail.

Conformément à la législation en vigueur,le Club de <Nom>a effectué la déclaration préalable à l'embauche auprès de l'URSSAF de <Lieu>.

**Article 2 – Période d’essai**

Au visa de l’article 4.2.2 de la Convention Collective Nationale du Sport cet engagement est conclu sous réserve d'une **période d'essai de** <1,2 ou 3 mois *(selon que le salarié soit employé, AM ou cadre)* > de travail effectif au cours de laquelle elle pourra prendre fin à la volonté de l'une ou l'autre des parties, sans indemnité, après respect du délai de prévenance légal prévu dans le même article.

Cette période d’essai pourra être renouvelée par écrit moyennant l’accord de **<Titre Nom Prénom>.**

Toute suspension qui se produirait pendant la période d'essai, en raison de l'absence de **<Titre Nom Prénom>**, et pour quel que motif que ce soit, prolongerait d'autant la durée de cette période, qui doit correspondre à un temps de travail effectif.

**Article 3 – Fonctions**

**<Titre Nom Prénom>** exerce les fonctions de <emploi>, sous l’autorité et la responsabilité du Président du <Nom du Club>, à qui il/elle rend compte de son activité. Il/elle est rattaché(e) au groupe <Numéro de la catégorie (1 à 8) > de la Convention Collective Nationale du Sport et relève du statut « <Intitulé du statut (employé, technicien, maîtrise ou cadre)> ».

Dans le cadre de ses fonctions, il/elle est notamment chargé(e) des missions suivantes :

* missions à lister.
* …
* …

Dans le cadre de son pouvoir de gestion, le Club se réserve la possibilité de faire évoluer ces missions, dans le respect de la qualification de **<Titre Nom Prénom>**, et au regard des nécessités de son organisation.

**Article 4 – Lieu de travail**

A titre indicatif, le lieu de travail de **<Titre Nom Prénom>** est actuellement fixé au siège du <Nom du Club> à <Ville>.

**<Titre Nom Prénom>** pourra être amené(e) à effectuer des déplacements ponctuels sur l’ensemble du territoire du département de <Nom du département> dans le cadre de l’exercice de ses fonctions.

**OU** **<Titre Nom Prénom>** s’engage expressément à effectuer tous les déplacements de durée et/ou d’éloignement variables demandés par le Club pour la bonne exécution de ses fonctions, n’entraînant pas de changement de résidence.

**Article 5 – Temps de travail**

**<Titre Nom Prénom>** est engagé(e) à temps plein à raison de (*XXX*) heures par semaine.

Il est expressément convenu que **<Titre Nom Prénom>** pourra être amené(e) à effectuer des heures supplémentaires à la demande de son supérieur hiérarchique, en fonction des besoins de l’entreprise.

**<Titre Nom Prénom>** pourra être amené(e) à travailler le dimanche.

**Article 6 – Rémunération**

En contrepartie de son travail effectué conformément à la durée et aux horaires de travail actuellement en vigueur au sein du Club, **<Titre Nom Prénom>** perçoit un salaire mensuel brut de base égal à <Montant en chiffre> € (<Montant en lettres>).

Lorsque les conditions définies conventionnellement seront remplies, **<Titre Nom Prénom>** bénéficiera d**’**une prime d’ancienneté mensuelle, dans les conditions prévues par les dispositions actuellement en vigueur de la Convention Collective Nationale du Sport.

**Article 7 – Absence**

En cas d'absence prévisible, **<Titre Nom Prénom>** devra solliciter une autorisation préalable.

Si l'absence est imprévisible et notamment si elle résulte de la maladie ou d'un accident, il appartiendra à **<Titre Nom Prénom>** d'informer ou de faire informer immédiatement le Club et de fournir dans les 48 heures, justification de l'absence notamment par l'envoi d'un avis d'arrêt de travail et des avis de prolongation éventuelle.

**Article 8 – Préavis**

Les parties pourront mettre fin au présent contrat dans les conditions fixées par les dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Toutefois, les parties doivent observer, sauf en cas de faute grave ou lourde et en cas de force majeure, un délai de préavis.

Le délai de préavis dû par le Club ou **<Titre Nom Prénom>** en cas de rupture du contrat de travail est fixé par les articles L.1234-1 et L.1237-1 du Code du Travail ainsi que par la Convention Collective Nationale du Sport, ceci en fonction de l'ancienneté que **<Titre Nom Prénom>** aura acquise au jour de la rupture du présent contrat.

**Article 9 – Congés payés**

**<Titre Nom Prénom>** bénéficiera des droits à congés payés conformément aux dispositions applicables au sein du Club.

**Article 10 – Obligations professionnelles**

**<Titre Nom Prénom>** s’engage à respecter les instructions qui pourront lui être données par son employeur.

De même, **<Titre Nom Prénom>** s’oblige à se conformer à la discipline intérieure du Club, à observer soigneusement les horaires de travail ainsi que les règles d’hygiène et de sécurité.

Par ailleurs, **<Titre Nom Prénom>** est tenu(e) à un devoir de réserve dans le cadre de ses activités et ne doit pas notamment intervenir de façon directe ou indirecte dans la vie élective et la gestion du Club.

**<Titre Nom Prénom>** s’engage à conserver, de façon la plus stricte, la discrétion absolue sur l’ensemble des renseignements qu’il/elle pourrait recueillir à l’occasion de ses fonctions ou du fait de sa présence dans l’entreprise. Cette obligation de discrétion demeurera même après la fin du présent contrat quelle qu’en soit la cause.

**Article 11 – Mise à disposition de matériel**

Les biens de toute nature qui seront remis à **<Titre Nom Prénom>** pour l'exécution de ses fonctions ne seront détenus par lui qu'à titre précaire.

En cas de résiliation du présent contrat, pour quelque cause que ce soit, il/elle devra immédiatement, et sans mise en demeure préalable, rendre au Club tous les biens, documents, logiciels, ainsi que toute copie ou reproduction en sa possession qui lui ont été remis pour l'accomplissement de sa mission.

**Article 11 – Protection sociale**

Il est précisé à titre informatif que :

- **<Titre Nom Prénom>** est affilié(e), pour la retraite complémentaire à <Nom et adresse de la caisse de retraite complémentaire>.

- **<Titre Nom Prénom>** bénéficie aussi du régime de prévoyance en vigueur souscrit auprès de <Nom et adresse de l’organisme assureur>.

- Des informations relatives au régime frais de santé collectif et obligatoire seront transmises au salarié/à la salariée lors de son embauche.

Au titre de la couverture frais de santé, **<Titre Nom Prénom>** cotisera et sera affilié(e) auprès de <Nom et adresse de l’organisme assureur>.

Il est précisé que les cotisations de sécurité sociale sont actuellement versées auprès de l’URSSAF de <Nom> sous le numéro de cotisant <Numéro>.

Fait en double exemplaire à <Ville>, le <Date>

**(Parapher chaque page et faire précéder la signature de la mention manuscrite « lu et approuvé – bon pour accord »)**

**<Titre Nom Prénom>**  **Monsieur <Nom Prénom du Président>**

(Lu et approuvé – bon pour accord) (Lu et approuvé – bon pour accord)

Signature Signature